

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
Istituto Romano di San Michele - IPAB

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nella presentazione viene illustrata la relazione nel suo carattere sperimentale all'Interno dell'Istituto durante la fase commissariale. In quanto sperimentale l'indice non riporta tutti gli argomenti previsti, ma li affronta parzialmente nei paragrafi.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni di base di sintesi sono contenute nel documento in diverse sezioni.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il contesto esterno di riferimento è parzialmente contenuto in premessa, ma non esploso singolarmente	NO
2.2	L'amministrazione	Un quadro della struttura dell'Amministrazione de del suo funzionamento è descritto in premessa e raffigurato graficamente in figura 1	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono descritti per obiettivo in singoli paragrafi.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Criticità sono descritte per singolo obiettivo assieme alle opportunità di implementazione	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sono distintamente sviluppati per obiettivo strategico.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Albero delle Performance è desumibile da alcuni schemi grafici inseriti nella relazione di gestione	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono ben spiegati e suddivisi in linee d'azione ed indicatori in paragrafi dedicati.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	I piani operativi sono espliciti per singolo obiettivo nelle linee di azione	SI
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi individuali sono assegnati al personale sulla base degli obiettivi strategici	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nella sezione di analisi di gestione economico finanziaria si affrontano i temi legati all'utilizzo delle risorse in termini di efficienza ed economicità	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Non appare declinato questo paragrafo	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Nel paragrafo di strategia e obiettivi, si declinano i flussi di redazione della relazione	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sono desumibili dalla figura 1 e descritti nella relazione i dati relativi a fasi, soggetti tempi e responsabilità anche suddivisi per i vari obiettivi. Sono declinati anche i documenti di output quali strumenti del processo.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	I punti di forza e debolezza sono suddivisi ed analizzati per singolo obiettivo in analisi.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Inserita nella figura 3 della Relazione	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Questa tabella è da implementare	NO
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Questa tabella è da implementare	NO